



# ПОЛИТИКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»



Все заинтересованные стороны, связанные с Публичным акционерным обществом «ЭЛ5-Энерго» (далее – ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания или Общество), могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях Политики соблюдения прав человека следующими способами:

- **Форма обратной связи:** кнопка [«Связаться с нами»](#) на главной странице корпоративного сайта
- **Электронная почта:** [audit.coe@el5-energo.ru](mailto:audit.coe@el5-energo.ru)
- **Почта:** 115093, Российская Федерация, Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», отдел внутреннего аудита

## Содержание

<b>1. Обязательство ПАО «ЭЛ5-Энерго» по соблюдению прав человека</b> .....	4
1.1. Международные и национальные нормативные документы.....	4
<b>2. Принципы</b> .....	4
<b>3. Права, связанные с трудовыми отношениями</b> .....	4
3.1. Недопустимость принудительного или обязательного труда, а также детского труда.....	4
3.2. Учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей, недопустимость дискриминации.....	5
3.3. Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров.....	5
3.4. Охрана труда, промышленная безопасность и благополучие.....	5
3.5. Справедливые и благоприятные условия труда.....	6
<b>4. Права граждан и общества</b> .....	6
4.1. Окружающая среда.....	6
4.2. Соблюдение прав местного населения.....	6
4.3. Соблюдение прав коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни.....	7
4.4. Добросовестность и недопустимость коррупции.....	7
4.5. Защита персональных данных.....	7
<b>5. Реализация и контроль</b> .....	8
5.1. Рассмотрение жалоб заинтересованных сторон.....	8
5.2. Обязанности комитета Совета директоров.....	8
5.3. Обязанности Управления по устойчивому развитию.....	8
<b>6. Пересмотр Политики</b> .....	9
<b>7. Доведение Политики до сведения заинтересованных сторон</b> .....	9

## 1. Обязательство ПАО «ЭЛ5-Энерго» по соблюдению прав человека

Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» (далее по тексту ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания, Общество) прилагает усилия для создания долгосрочной устойчивой ценности для Компании, акционеров и общества. ПАО «ЭЛ5-Энерго» верит, что бизнес способен внести положительный вклад в улучшение жизни людей и признает, что соблюдение прав человека является основополагающим элементом устойчивого развития, выходящим за рамки формального выполнения действующих законодательных требований.

Настоящей Политикой Общество заявляет о неукоснительном следовании и выполнении обязательств по соблюдению всех прав человека, закрепленных в международных стандартах, требованиях и правовых нормах российского законодательства, в процессе реализации бизнес-задач Общества.

### 1.1. Международные и национальные нормативные документы

Настоящая Политика принята во исполнение и для реализации положений международно-правовых актов и национального законодательства Российской Федерации в области защиты прав и свобод человека, действующих на момент применения данной Политики. Положения Политики опираются на следующие международные документы:

1. Международный билль о правах человека, включающий в себя:
  - Всеобщую декларацию прав человека,
  - Международный пакт о гражданских и политических правах,
  - Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
2. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
3. Декларацию ООН о правах коренных народов;
4. Глобальный договор ООН;
5. Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации;
6. Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC).

Кроме этого, настоящая Политика учитывает требования национального российского законодательства в области соблюдения прав человека, а именно:

1. Конституцию Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 30.04.1999 г. № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»;

3. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

## 2. Принципы

Выбор изложенных в настоящей Политике принципов основан на их значении для деятельности Общества, результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами и проводимых с ними консультаций.

Общество обязуется придерживаться указанных принципов на всех территориях присутствия, с должным уважением относясь к культурным, социальным и экономическим особенностям различных регионов.

Общество требует от всех без исключения заинтересованных сторон соблюдения указанных принципов при взаимодействии с ним. Под заинтересованными сторонами подразумеваются все стороны, интересы которых прямым или косвенным образом связаны с коммерческой и производственной деятельностью Общества.

От поставщиков и подрядчиков, помимо соответствия установленным стандартам качества, требуется применение наилучших подходов в отношении прав человека и условий труда (включая надлежащую продолжительность рабочего времени, недопустимость принудительного труда и детского труда, уважение достоинства личности, неприемлемость дискриминации и создание равных условий вне зависимости от индивидуальных различий, свободу создания объединений и ведения коллективных переговоров), охраны труда и промышленной безопасности, экологической ответственности, а также наличие механизмов защиты персональных данных в отношении собственных сотрудников.

Приняв на себя данные обязательства, Общество стремится обеспечить для внутренних и внешних заинтересованных сторон благополучие, равенство возможностей и защиту от различных неблагоприятных факторов, учитывая потребности всех и каждого.

## 3. Права, связанные с трудовыми отношениями

### 3.1. Недопустимость принудительного или обязательного труда, а также детского труда

Общество не приемлет использование любых форм принудительного или обязательного труда, любых форм рабства и торговли людьми (согласно определениям

Конвенции МОТ № 29), а также изъятия денежных средств работников или документов, устанавливающих их личность, с целью принуждения работников к труду в интересах Компании.

Общество считает детей и молодых работников наиболее уязвимыми социальными категориями, в связи с чем уделяет особо пристальное внимание соблюдению их прав в ходе всей деятельности, связанной с цепочкой создания ценности.

Общество не приемлет использование детского труда. Минимально допустимый возраст работников устанавливается в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, и ни при каких обстоятельствах не должен быть меньше минимально допустимого возраста, установленного Конвенцией МОТ № 138.

### 3.2. Учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей, недопустимость дискриминации

Общество прилагает усилия по обеспечению [равноправия и равных возможностей](#) вне зависимости от культурных и индивидуальных особенностей и берет на себя обязательство по обеспечению права работника на уважение достоинства его личности на рабочем месте, а также по созданию атмосферы справедливого отношения к персоналу с признанием уникальности каждого работника. Принятие решений в рамках рабочих взаимоотношений основывается исключительно на профессиональных качествах, навыках и знаниях работников.

Общество обязуется защищать физическое и психологическое благополучие, а также индивидуальность каждого работника и не допускает любое поведение, приводящее к дискриминации по полу, возрасту, физическим возможностям, гражданству, национальной принадлежности, сексуальной ориентации, религии, политическим убеждениям, принадлежности к общественным организациям и любым другим индивидуальным различиям, либо наносящее ущерб личности работника, его убеждениям и предпочтениям. В соответствии с этим Общество также поддерживает право личности на выражение собственного мнения, личную неприкосновенность, невмешательство в личную и семейную жизнь, а также отсутствие посягательств на честь и репутацию.

Общество не приемлет физического, словесного, визуального, сексуального и психологического насилия, приводящего к формированию враждебной и небезопасной атмосферы на рабочем месте, нанесению ущерба репутации сотрудника, унижению, запугиванию и агрессии.

### 3.3. Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров

Общество гарантирует право работников на создание организаций для защиты их интересов и на участие в работе таких организаций. Точно так же Общество уважает право работников различных организационных подразделений на представительство их интересов со стороны профсоюзов или иную форму представительства, избранную в соответствии с законодательством и практиками, действующими в Российской Федерации.

Заключение коллективного договора является предпочтительным средством определения договорных условий для сотрудников Общества и урегулирования отношений между руководством и профсоюзами.

### 3.4. Охрана труда, промышленная безопасность и благополучие

Поддержание здоровья, обеспечение безопасности, гарантия физического, социального и психологического благополучия находятся в числе наивысших приоритетов ПАО «ЭЛ5-Энерго».

В целях обеспечения высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда, Общество ведет работу по повышению уровня осведомленности и знаний персонала об основных рисках, требует неукоснительного соблюдения требований охраны труда для сокращения случаев производственного травматизма, реализует целевые программы и проекты для создания комфортной и безопасной рабочей среды.

Любой сотрудник ПАО «ЭЛ5-Энерго», равно как и представитель подрядной организации, действующий на территории производственных объектов Общества, имеет право [приостановить \(прекратить\)](#) любые производимые работы, если, по его мнению, их выполнение ставит под угрозу здоровье и безопасность людей, сохранность имущества, либо оказывает негативное влияние на окружающую среду. При этом, даже в случае, если впоследствии данное действие будет расценено как необязательное или чрезмерное, лицу, распорядившемуся о приостановлении (прекращении) работ гарантировано отсутствие какого-либо наказания или преследования за данное действие.

Принципы и требования Общества в области охраны труда и промышленной безопасности распространяются не только на всех сотрудников Общества без исключения, но и на представителей поставщиков и работников подрядных организаций. Данные принципы являются неотъемлемым элементом процесса отбора поставщиков и подрядчиков, а также управления взаимодействием с ними. Общество организует обмен знаниями в области промышленной безопасности и охраны труда с поставщиками и подрядчиками и проводит

сравнительный анализ используемых подходов и методов.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» гарантирует благополучие сотрудников, которое обеспечивается за счет создания комфортной рабочей среды, обеспечения качественного медицинского страхования для всех сотрудников без исключения, вне зависимости от формы занятости и условий трудового договора, предоставления иных гарантий и льгот в дополнение к обязательным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

### 3.5. Справедливые и благоприятные условия труда

Каждый работающий в Обществе сотрудник, как и лица, осуществляющие деятельность по всей цепочке создания ценности, имеют право на ограниченную максимальную продолжительность рабочего времени, времени отдыха в течение дня и недели, и ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами Общества.

Оплата труда работников Общества основана на принципах справедливого вознаграждения, а также на принципе равной оплаты труда мужчин и женщин, выполняющих одинаковую работу (Конвенция МОТ № 100). Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума, установленного нормами действующего законодательства Российской Федерации в соответствии с положениями Конвенций МОТ.

Профессиональная ориентация, повышение экспертизы и компетенций персонала, особенно в условиях развития конкуренции, энергетического перехода и необходимости внедрения принципов цикличной экономики, являются важным инструментом роста потенциала Общества. С этой целью ПАО «ЭЛ5-Энерго» реализует программы обучения, развития и профессиональной подготовки, доступные для всех сотрудников Общества.

## 4. Права граждан и общества

### 4.1. Окружающая среда

ПАО «ЭЛ5-Энерго» убеждено в том, что современные проблемы, вызванные изменением климата, а также негативное экологическое воздействие хозяйственной деятельности на среду обитания и сокращение биологического разнообразия являются серьезным препятствием для реализации человеком своих базовых прав.

Общество признает и уважает право каждого на благоприятную окружающую среду. Охрана окружающей среды и природных ресурсов, борьба с изменением климата и вклад в устойчивое экономическое развитие являются стратегическими факторами при планировании, разработке и ведении Обществом производственной деятельности.

Основные обязательства и принципы Общества в области охраны окружающей среды закреплены в [Экологической политике](#) ПАО «ЭЛ5-Энерго».

### 4.2. Соблюдение прав местного населения

ПАО «ЭЛ5-Энерго» осознает, что его деятельность может оказывать прямое или косвенное влияние на жизнь людей в местах расположения производственных объектов Общества, именно поэтому ответственность в отношениях с гражданами является одной из основ стратегии Общества. Условия жизни каждого человека, экономическое и социальное развитие и общее благополучие населения тесно связаны между собой, поэтому Общество берет на себя обязательство по осуществлению инвестиций согласно принципам устойчивого развития и поддержке культурных, общественных и экономических инициатив в интересах местного населения и граждан страны в целом, обеспечивая в обществе равные возможности.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется соблюдать права местного населения и способствовать повышению его экономического и социального благополучия.

Компания сотрудничает с поставщиками, подрядчиками и партнерами, которые соблюдают права человека, и вносит совместный вклад в улучшение условий жизни населения в местах осуществления производственной деятельности.

Это реализуется в том числе за счет безвозмездного, заблаговременного и открытого предоставления консультаций и реализации общественно значимых программ (найм работников из числа местного населения, обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, реализация проектов по поддержке и развитию территорий, в которых Общество осуществляет свою деятельность, в том числе в партнерстве с местными организациями). ПАО «ЭЛ5-Энерго» уверено, что знание местных особенностей и постоянное внимание к потребностям населения позволяет ему принимать правильные и эффективные меры в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

В частности, при разработке инфраструктурных проектов, подразумевающих строительство новых объектов, Общество, проводя надлежащим образом оценку воздействия на окружающую среду и общество, обязуется уделять должное внимание экологическим последствиям и последствиям для соблюдения прав человека в месте реализации проекта.

Исходя из добровольно принятых принципов обеспечения безопасности и прав человека, Общество требует от сотрудников частных охранных предприятий, осуществляющих охрану его персонала и активов в местах расположения производственных объектов, надлежащего поведения, соответствующего действующим национальным законам и нормативно-правовым актам, а также международным стандартам. Лица, обеспечивающие безопасность производственных объектов Общества, не применяют силу без необходимости. Применение силы возможно только в той степени, в которой оно необходимо для предотвращения угрозы безопасности жизни и здоровья работников и лиц, обеспечивающих безопасность.

#### 4.3. Соблюдение прав коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни

Общество уделяет особое внимание таким наиболее уязвимым сообществам, как сообщества коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и обязуется соблюдать положения Декларации ООН о правах коренных народов.

При разработке и реализации проектов Общество обязуется привлекать к процессу все заинтересованные стороны, в том числе представителей коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, поскольку оно убеждено в необходимости взаимодействия с заинтересованными сторонами на протяжении всего процесса разработки и реализации проекта.

#### 4.4. Добросовестность и недопустимость коррупции

Общество не приемлет коррупцию в любых ее формах, как прямых, так и опосредованных, так как убеждено в том, что это один из факторов, наносящих ущерб общественным институтам, моральным ценностям, социальной справедливости, благополучию общества и его развитию.

Общество обязуется бороться с коррупцией в соответствии с принципами, закрепленными в [Политике по предотвращению коррупции](#), являющейся одним из основополагающих элементов системы менеджмента противодействия коррупции.

#### 4.5. Защита персональных данных

Общество ценит конфиденциальность и право его заинтересованных сторон на защиту персональных данных, неприкосновенность частной жизни и потому обязуется надлежащим образом обращаться с информацией и данными работников Общества, его партнеров и всех прочих заинтересованных лиц.

Общество осуществляет обработку персональных данных в соответствии с основополагающими правами субъектов данных и обязуется соблюдать такие права и принципы, изложенные в законодательстве, как соблюдение тайны частной и семейной жизни, неразглашение домашнего адреса и контактных данных гражданина без его согласия, защита персональных данных, свобода убеждений, совести и вероисповедания, свобода выражения собственного мнения и свободный доступ к информации.

Наравне с анализом рисков и защитой конфиденциальной информации, процедура защиты персональных данных с учетом требований и специфики каждого корпоративного или производственного процесса, а также ограничения, связанные с использованием данных (например обработка в строго установленных пределах и в течение времени, не превышающего срок, необходимый для сбора и использования данных) являются неотъемлемой частью процесса цифровизации Общества.

Общество также осуществляет контроль за деятельностью всех сторонних компаний, которым могут предоставляться персональные данные клиентов. Для этого в договоры с партнерами, использующими персональные данные для осуществления определенных операций, таких как реализация продукции и опрос клиентов, включаются соответствующие пункты.

### 5. Реализация и контроль

Реализация изложенных в настоящей Политике принципов и контроль за исполнением соответствующих обязательств осуществляются в соответствии с применяемым в Обществе процессом комплексной проверки соблюдения прав человека, основанной на проведении регулярного анализа контекста с получением обратной связи от различных групп заинтересованных сторон, внутренней оценки существующих управленческих практик, а также оценки рисков нарушения указанных прав. По итогам указанных мероприятий Обществом разрабатывается план действий, включающий мероприятия по устранению выявленных несоответствий и рисков, а также инициативы, направленные на предотвращение нарушения отдельных прав человека в областях и процессах, которые были определены как подверженные повышенному риску в ходе проведения оценки.

Общество обязуется контролировать реализацию настоящей Политики:

- с помощью специальной процедуры комплексной проверки и оценки рисков;
- путем внедрения практик, механизмов и инструментов, обеспечивающих соблюдение и защиту прав человека по всей цепочке создания ценности;

- с помощью отчетности о реализации планов действий, направленных на предотвращение и смягчение последствий критических ситуаций.

Деятельность по управлению процессами мониторинга и контроля в отношении соблюдения прав человека поручается Управлению по устойчивому развитию Общества. Данное подразделение также несет ответственность за интеграцию Политики соблюдения прав человека в корпоративные процессы и контроль надлежащего выполнения комплексной проверки и оценки рисков нарушения прав человека.

#### 5.1. Рассмотрение жалоб заинтересованных сторон

Общество обеспечивает прием и обработку обращений, поступающих по вопросам соблюдения и защиты прав человека, в том числе от работников, клиентов, партнеров, акционеров, местных сообществ и иных групп заинтересованных сторон.

При подаче обращений по любому из каналов связи, указанных в настоящей Политике, затронутая сторона, а также ее представители могут сообщить о нарушении или подозрении в нарушении прав человека анонимно или с указанием контактных данных.

Общество гарантирует конфиденциальность при проведении проверок по обращениям, объективность при принятии мер реагирования на сообщения, а также отсутствие наказаний, дисциплинарных взысканий, преследований и угроз на всех этапах рассмотрения поданных заявлений в силу норм действующего законодательства Российской Федерации. В отношении всех сообщений о нарушении прав человека проводятся расследования, призванные проверять наличие фактов нарушения прав человека и определять меры для решения возникшей проблемы и предупреждения ее возникновения в будущем.

Общество осуществляет мониторинг эффективности мер, принятых в ответ на возникшие и потенциальные нарушения прав человека применительно к заинтересованным сторонам, на которые оказывает воздействие деятельность Общества. Информация о результатах мониторинга доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации в нефинансовой отчетности Общества на ежегодной основе.

#### 5.2. Обязанности комитета Совета директоров

Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества рассматривает предложения Управления по устойчивому развитию в части пересмотра настоящей Политики, внесения изменений и дополнений, оценивает их целесообразность и релевантность и предоставляет их на одобрение Совета директоров Общества.

#### 5.3. Обязанности Управления по устойчивому развитию

Управление по устойчивому развитию Общества несет ответственность за:

- планирование и координацию процесса комплексной проверки соблюдения прав человека совместно с другими заинтересованными подразделениями в пределах их сферы ответственности;
- информирование Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества о ходе процесса комплексной проверки;
- инициирование пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику, а также подготовку материалов для рассмотрения Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества и утверждения Советом директоров Общества.

### 6. Пересмотр Политики

На основании предложений, поступивших от Управления по устойчивому развитию и одобренных Комитетом по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров Общества, настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру с целью обеспечить ее соответствие имеющимся требованиям законодательства, ожиданиям заинтересованных сторон и эффективную реализацию.

Все новые редакции подлежат одобрению Советом директоров Общества.

### 7. Доведение Политики до сведения заинтересованных сторон

Настоящая Политика соблюдения прав человека должна быть доведена до сведения внутренних и внешних заинтересованных сторон с помощью следующих коммуникационных каналов:

- размещение полного текста настоящей Политики на официальном сайте Компании в разделе [«ESG и Устойчивое развитие»](#);
- путем проведения обучающих курсов (без требования сертификации и/или аттестации) для всех сотрудников Общества с целью обеспечения надлежащего понимания ими положений настоящей Политики.