

# ПОЛИТИКА ПО МНОГООБРАЗИЮ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»



Уважение и продвижение принципов многообразия и инклюзивности, недопущение дискриминации и предоставление равных возможностей являются основополагающими ценностями в деятельности ПАО «ЭЛ5-Энерго». Данная Политика в области многообразия и инклюзивности устанавливает обязательства и определяет приверженность ПАО «ЭЛ5-Энерго» и ее дочерних обществ Целям устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) и принципам многообразия и инклюзивности.

Цель настоящего документа заключается в определении ключевых принципов, необходимых для распространения культуры многообразия и инклюзивности, в которой уделяется внимание всем аспектам, применимым к деятельности Компании.

Настоящая Политика направлена на поддержание осведомленности и повышения сознательности всех заинтересованных сторон (сотрудники, стажеры, подрядные организации и поставщики, заказчики и потребители, третьи стороны) путем обучения, коммуникации и информирования.

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

### 1. Принцип поощрения многообразия и инклюзивности

ПАО «ЭЛ5-Энерго» поощряет принципы многообразия и инклюзивности, поддерживает и распространяет их повсеместно среди сотрудников и всех заинтересованных сторон.

Компания ведет свою деятельность, опираясь исключительно на профессиональные компетенции сотрудников, вне зависимости от:

- возраста;
- пола;
- состояния здоровья, физических особенностей или группы инвалидности;
- расы, этнической принадлежности, национальности;
- семейного положения;
- периода беременности, статусов материнства, отцовства или опекуна;
- религиозных или иных убеждений;
- социально-экономического положения;
- политических взглядов и убеждений;
- иных форм и признаков многообразия.

При ведении бизнеса Компания стремится к созданию рабочей среды, отвечающей не только законодательно закрепленным требованиям, но и внутренним этическим принципам. Компания ценит и принимает весь диапазон различий каждого человека, поощряет и воспитывает в сотрудниках терпимость и уважение по отношению друг к другу и окружающим.

Компания убеждена, что многообразие ее персонала, различный профессиональный и жизненный опыт сотрудников является неотъемлемой частью повышения эффективности процессов, позволяющей формировать комплексное видение с учетом различных точек зрения. Многообразие и инклюзивность поощряются не только на уровне всей Компании, но и внутри отдельно взятых команд, отражая стремление к обеспечению максимальной широты взглядов.

Компания стремится донести до сотрудников ценность многообразия и инклюзивности и призывает их проявлять уважение к различным группам, в частности, малопредставленным и уязвимым. Особое внимание уделяется недопущению дискриминации по любым признакам.

### 2. Принцип создания равных возможностей

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится к постоянному повышению эффективности, что возможно только при равном внимании ко всем без исключения сотрудникам.

Компания соблюдает принцип создания равных возможностей на всех этапах взаимоотношений с сотрудниками, начиная с процесса найма и заканчивая процедурой оценки и продвижения по службе, основывая все суждения исключительно на их компетенциях и профессиональных навыках.

Все решения относительно организации обучения сотрудников основываются исключительно на производственной необходимости и/или обоснованности запроса на обучение со стороны сотрудника или его/ее руководителя.

Все решения о компенсациях и инструментах материальной и нематериальной мотивации принимаются исходя из результатов работы сотрудников, выполнения ключевых показателей эффективности и их регулярной оценки

на основе соответствия компетенций занимаемой должности и исключают дискриминацию по каким-либо признакам многообразия.

### 3. Принцип эффективного и ответственного управления в области многообразия и инклюзивности

ПАО «ЭЛ5-Энерго» придерживается принципа взаимного уважения как в отношениях с сотрудниками, так и во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами. Цель Компании в вопросах многообразия и инклюзивности – развитие и поощрение корпоративной культуры, основанной на долгосрочном сотрудничестве и партнерских отношениях.

Для достижения лучших результатов в этой области Компания продвигает ценности уважения, доверия, честности, справедливости и равенства возможностей посредством внедрения закрепленных политик и инструкций, а также через постоянное обучение и развитие сотрудников Компании в области многообразия, инклюзивности и прав человека.

Компания непрерывно развивает повестку, разрабатывая новые инициативы в области расширения прав и возможностей различных малопредставленных и уязвимых групп.

Для эффективного управления вопросами многообразия в Компании сформирована рабочая группа, состоящая из сотрудников Дирекции по персоналу и организационному развитию и Управления по Устойчивому развитию, которая занимается изучением актуальной повестки, анализом ее в контексте применимости к Компании и разработкой проектов по внедрению лучших практик. В частности, в Компании ведется постоянная работа по развитию сотрудников, направленная не только на достижение высокого уровня профессиональных качеств, но и личностное развитие, с учетом уникальности каждого сотрудника.

Для распространения инициатив и ценностей в сфере многообразия и инклюзивности, а также для донесения их до сотрудников всех уровней и иных заинтересованных сторон, Компания внедрила данные принципы в:

- Подход к управлению персоналом и вопросам охраны труда;
- Политику по соблюдению прав человека.

Все руководители ПАО «ЭЛ5-Энерго» также ознакомлены с инициативами в области многообразия, инклюзивности и прав человека, посредством регулярного информирования и организации соответствующего обучения.

### 4. Принцип непрерывного мониторинга и безопасной обратной связи

ПАО «ЭЛ5-Энерго» ставит в приоритет непрерывный процесс развития, используя для этих целей лучшие российские и международные практики. Компания стремится к выстраиванию отношений, основанных на диалоге, поэтому принимает во внимание пожелания сотрудников и ожидания всех заинтересованных сторон, а также поощряет обратную связь любого характера, включая сообщения о несоблюдении принципов многообразия и инклюзивности.

Для обеспечения максимального внедрения принципов в Компании проводится регулярный мониторинг, осуществляемый силами представителей рабочей группы.

Сообщения о нарушении Политики по многообразию и инклюзивности ПАО «ЭЛ5-Энерго» могут быть направлены следующими способами:

электронная почта: [audit.coe@el5-energo.ru](mailto:audit.coe@el5-energo.ru);

почтовый адрес: Отдел внутреннего аудита ПАО «ЭЛ5-Энерго»,  
ул. Павловская, д.7., стр.1, Москва, Российская Федерация, 115093;

форма обратной связи: <https://www.el5-energo.ru/feedback/>



Компания гарантирует расследование каждого случая обращения, а также конфиденциальность и непроследование обратившихся лиц вне зависимости от результатов расследования.



Тналин Алибек Айбекович  
Генеральный директор