



КОДЕКС ЭТИКИ ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»



Все заинтересованные стороны, связанные с Публичным акционерным обществом «ЭЛ5-Энерго» (далее – ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания или Общество), могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях Кодекса этики следующими способами:

- **Форма обратной связи:** кнопка [«Связаться с нами»](#) на главной странице корпоративного сайта
- **Электронная почта:** audit.coe@el5-energo.ru
- **Почта:** 115093, Российская Федерация, Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», отдел внутреннего аудита

Содержание

Введение	6
I Общие принципы	7
1. Беспристрастность и отсутствие дискриминации.....	7
2. Честность.....	7
3. Надлежащее поведение при потенциальном конфликте интересов.....	7
4. Конфиденциальность.....	7
5. Отношения с акционерами и инвесторами.....	7
6. Ценность человеческих ресурсов.....	8
7. Неприкосновенность личности.....	8
8. Прозрачность, полнота, правильность и правдивость информации.....	8
9. Внимательность и точность при осуществлении деятельности и исполнении договоров....	8
10. Честная конкуренция.....	8
11. Непринятие коррупции и взяточничества.....	8
12. Ответственность перед обществом.....	8
13. Защита окружающей среды.....	9
14. Защита персональных данных.....	9
II Критерии поведения	9
1. Критерии поведения в отношениях с акционерами и инвесторами	9
1.1. Корпоративное управление.....	9
1.2. Система управления рисками и внутреннего контроля.....	9
1.3. Аудиторская организация Общества.....	9
1.4. Прозрачность рынка.....	9
1.5. Контроль над инсайдерской информацией.....	10
2. Критерии поведения в отношениях с персоналом ПАО «ЭЛ5-Энерго»	10
2.1. Подбор персонала.....	10
2.2. Установление трудовых отношений.....	10
2.3. Управление персоналом.....	11
2.4. Ознакомление с политиками управления персоналом.....	11
2.5. Развитие сотрудников и непрерывное обучение.....	11
2.6. Управление рабочим временем персонала.....	11
2.7. Вовлечение персонала.....	11
2.8. Доступность.....	12
2.9. Гибкость форматов работы.....	12
2.10. Благополучие.....	12
2.11. Изменения в организации работы.....	12
2.12. Здоровье и безопасность.....	12
2.13. Обеспечение неприкосновенности частной жизни.....	12
2.14. Неприкосновенность и защита личности.....	12
2.15. Обязанности персонала.....	13
2.16. Конфликт интересов.....	13

3. Критерии поведения в отношении с клиентами	13
3.1. Беспристрастность и отсутствие дискриминации.....	13
3.2. Договоры и коммуникация с клиентами.....	13
3.3. Контроль качества и удовлетворение требований потребителей.....	14
4. Критерии поведения в отношении с поставщиками и подрядчиками	14
4.1. Выбор контрагента.....	14
4.2. Честность и независимость в отношениях.....	14
5. Критерии поведения в отношениях с третьими лицами	15
5.1. Обработка информации.....	15
5.2. Взаимоотношения с политическими партиями, профсоюзными организациями и профессиональными ассоциациями.....	15
5.3. Взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления.....	15
5.4. Антимонопольные и регулирующие органы.....	15
5.5. Благотворительная деятельность и спонсорство.....	16
5.6. Подарки, сувениры, блага.....	16
5.7. Уполномоченные органы по защите прав субъектов персональных данных.....	17
5.8. Передача информации за пределы Общества.....	17
III Порядок исполнения Кодекса	17
1. Задачи Комитета по аудиту и корпоративному управлению в отношении исполнения Кодекса этики.....	17
2. Обязанности Управления по устойчивому развитию.....	17
3. Информирование и обучение.....	18
4. Сообщения от заинтересованных сторон.....	18
5. Нарушения Кодекса этики.....	18
6. Отчет об устойчивом развитии.....	18
7. Внешняя проверка.....	19

Введение

Настоящий Кодекс этики содержит описание этических норм и степени ответственности сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» в ходе осуществления ими трудовой и корпоративной деятельности. Компания нацелена на создание устойчивой и доступной ценности для всех внутренних и внешних заинтересованных сторон, посредством внедрения инноваций, стремясь к совершенству по всей цепочке создания ценности бизнеса, в котором она работает.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится к данной цели в соответствии со своей **корпоративной миссией** «Сохранять наследие, совершенствовать начатое и развивать новое, производя надежную и доступную энергию», опираясь на следующие ценности:

- **безопасность,**
- **надежность,**
- **лидерство,**
- **ответственность,**
- **забота о людях.**

Поддержание прозрачного диалога с заинтересованными сторонами

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится поддерживать и развивать доверительные отношения со всеми заинтересованными сторонами (как внутренними, так и внешними), участие которых требуется для осуществления миссии Общества или которые заинтересованы в реализации указанной миссии.

Под заинтересованными сторонами понимаются лица, группы лиц или организации, которые влияют и/или могут быть затронуты деятельностью Компании, продуктами или услугами и/или связанными с ними результатами, в отношении вопросов, решения по которым принимаются согласовано с данными лицами, группами лиц или организациями. К таким заинтересованным сторонам в том числе относятся акционеры и инвесторы, отраслевые ассоциации, клиенты, финансовое сообщество, органы государственной власти и местного самоуправления, международные организации, местные сообщества, традиционные и цифровые СМИ, сотрудники, поставщики и подрядчики, а также организации и учреждения, которые их представляют.

Нарушение этических норм

Нарушение этических норм в ходе делового взаимодействия подрывает доверие в отношениях между ПАО «ЭЛ5-Энерго» и заинтересованными сторонами. Под неэтичным поведением, способствующим зарождению недружественного отношения к Компании, понимаются попытки любой из сторон — субъекта или организации — извлечь личную выгоду из вклада

других заинтересованных сторон, злоупотребляя при этом своими возможностями и полномочиями.

Ценность репутации

Положительная репутация — важнейший нематериальный ресурс, способствующий привлечению инвестиций финансового сообщества, повышению лояльности клиентов, притоку наиболее квалифицированных кадров, развитию доверия поставщиков и росту надежности в глазах кредиторов. При этом в отношениях внутри организации положительная репутация создает благоприятный климат для сотрудничества и формирует методы работы, направленные на принятие и уважение всех форм многообразия.

Кодекс этики определяет конкретные обязательства ПАО «ЭЛ5-Энерго» по отношению к различным группам заинтересованных сторон, поэтому соблюдение его положений является важным критерием оценки репутации Общества.

В связи с этим, в Кодекс этики включены следующие блоки:

- **общие принципы**, регулирующие отношения с различными группами заинтересованных сторон и определяющие ценности, которыми руководствуется ПАО «ЭЛ5-Энерго» в своей деятельности;
- **критерии поведения** при взаимодействии с отдельными категориями заинтересованных сторон, представляющие собой специальные инструкции и стандарты, которых обязан придерживаться персонал нашей Компании во избежание этических нарушений и соблюдения которых мы ожидаем от наших заинтересованных сторон;
- **порядок исполнения Кодекса**, устанавливающий систему контроля за соблюдением и постоянным совершенствованием положений Кодекса этики.

Ценность взаимности

Неотъемлемая часть Кодекса этики — принцип сотрудничества с целью достижения взаимной выгоды для вовлеченных сторон в соответствии с ролью каждой из них. Принимая это во внимание, ЭЛ5-Энерго требует, чтобы каждая из заинтересованных сторон взаимодействовала с Обществом согласно принципам и нормам, основанным на правилах этичного поведения.

Действие и применение Кодекса этики

Принципы и положения настоящего Кодекса этики распространяются на руководителей и сотрудников, связанных с ПАО «ЭЛ5-Энерго» трудовыми

отношениями любого характера, в том числе временного и/или разового, членов Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», а также на контролирующие и надзорные органы дочерних обществ. Поведение, противоречащее положениям настоящего Кодекса этики, является недопустимым как на рабочем месте, так и в любом другом месте за его пределами, в ситуациях, связанных с выполнением сотрудником ПАО «ЭЛ5-Энерго» рабочих задач и профессиональных обязанностей.

Кроме того, ПАО «ЭЛ5-Энерго» требует от поставщиков, подрядчиков и партнеров действовать в соответствии с основными принципами данного Кодекса этики.

I Общие принципы

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится внести свой вклад в развитие мира, в котором энергия служит обществу, обеспечивая развитие, рост и улучшение качества жизни для всех. В соответствии со своей миссией «Сохранять наследие, совершенствовать начатое и развивать новое, производя надежную и доступную энергию», ПАО «ЭЛ5-Энерго» ставит экологическую, социальную и экономическую устойчивость, наряду с инновациями, в основу своей корпоративной культуры и внедряет в свою деятельность принципы устойчивого развития, основанные на создании общей ценности как внутри Общества, так и за его пределами, стремясь к достижению Глобальных целей Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития (ЦУР ООН).

1. Беспристрастность и отсутствие дискриминации

Принимая решения, оказывающие влияние на взаимоотношения с заинтересованными сторонами (клиентами, акционерами, местными сообществами, органами государственной власти, сотрудниками, поставщиками и партнерами), ПАО «ЭЛ5-Энерго» избегает любых форм дискриминации в соответствии с принципами международного права и законодательства Российской Федерации.

2. Честность

В рамках своей профессиональной деятельности сотрудники ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязаны неукоснительно соблюдать действующее законодательство Российской Федерации, Кодекс этики, а также внутренние политики и положения, утвержденные в Компании. Преследование интересов ЭЛ5-Энерго ни при каких обстоятельствах не может служить оправданием нечестного поведения.

3. Надлежащее поведение при потенциальном конфликте интересов

В ходе осуществления любого вида деятельности следует избегать ситуаций, при которых возникает или может казаться, что возник конфликт интересов сторон, вовлеченных в тот или иной процесс.

Под этим подразумеваются не только фактические или потенциальные ситуации, когда вторичные (экономические, финансовые, семейные или иные) интересы сотрудника ПАО «ЭЛ5-Энерго» нарушают или могут нарушить способность принимать объективные решения на благо Общества и выполнять возложенные на данного сотрудника функции и обязанности, но и те ситуации, когда представители клиентов, поставщиков или общественных организаций взаимодействуют с Компанией способом, противоречащим их обязательствам по отношению к заинтересованным сторонам или определяемым ролью в отношениях с ПАО «ЭЛ5-Энерго».

4. Конфиденциальность

ПАО «ЭЛ5-Энерго» гарантирует неразглашение информации, находящейся в ее распоряжении, а также воздерживается от самостоятельного поиска конфиденциальных данных, за исключением случаев, когда предварительно было получено специальное, осознанное согласие на это в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Кроме того, персоналу Компании запрещается использовать конфиденциальные сведения в целях, не связанных с их прямыми должностными обязанностями, как в случае с инсайдерской торговлей, манипуляциями на рынке или иной противозаконной деятельностью.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» руководствуется положениями внутренних политик, а также российским законодательством по защите персональных данных для полного соблюдения неприкосновенности частной жизни всех физических лиц, с которыми взаимодействует.

5. Отношения с акционерами и инвесторами

ПАО «ЭЛ5-Энерго» считает своей ответственностью и обязательством перед рынком установить постоянные и открытые отношения с акционерами и институциональными инвесторами с взаимным пониманием своих ролей, для повышения их информированности о деятельности Общества. В связи с этим, ПАО «ЭЛ5-Энерго» ведет с акционерами и инвесторами диалог, основанный на принципах прозрачности и корректности, с соблюдением российского законодательства, регулирующего антимонопольную деятельность, руководствуясь при этом лучшими национальными и международными практиками.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» прилагает усилия для того, чтобы в результате своей хозяйственной и финансовой деятельности сохранять и приумножать ценность Общества, обеспечивая адекватное вознаграждение за риск, который несут акционеры и инвесторы, вкладывая свой капитал на долгосрочной основе.

6. Ценность человеческих ресурсов

Персонал ПАО «ЭЛ5-Энерго» является основополагающим фактором успеха Компании в мире непрерывных преобразований. Учитывая это, ПАО «ЭЛ5-Энерго» защищает и повышает ценность своих сотрудников, способствуя их постоянному развитию и повышению квалификации.

В частности, ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется своими действиями не наносить ущерб человеческому достоинству и независимости, а также гарантирует поддержание баланса профессиональной и личной жизни, равно как и то, что применяемая система организации труда учитывает ценность каждого.

7. Неприкосновенность личности

ПАО «ЭЛ5-Энерго» гарантирует своим сотрудникам физическую и психологическую неприкосновенность, обеспечивает такие условия труда, при которых проявляется уважение к человеческому достоинству и учитываются личные особенности, а также предоставляет безопасное, не угрожающее здоровью рабочее место. Более того, ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится действовать таким образом, чтобы не допускать случаев домогательства, запугивания, травли или преследования на рабочем месте.

Это означает, что признаются недопустимыми требования или угрозы с целью принуждения человека к совершению противозаконных действий либо действий, противоречащих Кодексу этики или внутренним политикам Общества, либо затрагивающих моральные убеждения или собственные предпочтения конкретного сотрудника.

8. Прозрачность, полнота, правильность и правдивость информации

От сотрудников ПАО «ЭЛ5-Энерго» требуется предоставление полной, прозрачной, понятной и точной информации, позволяющей заинтересованным сторонам принимать независимые решения с учетом имеющихся интересов, альтернатив и понимания последствий при установлении отношений с Обществом. В частности, при составлении контрактов Компания предоставляет своим контрагентам четкие и понятные инструкции относительно поведения, которого необходимо придерживаться во всех предусмотренных ситуациях.

9. Внимательность и точность при осуществлении деятельности и исполнении договоров

Договоры и служебные задания должны исполняться в соответствии с сознательными договоренностями сторон. ПАО «ЭЛ5-Энерго» прилагает все усилия, чтобы не допустить злоупотребления неосведомленностью или недееспособностью другой стороны.

Недопустимо, чтобы лица или организации, действующие от имени или по поручению ПАО «ЭЛ5-Энерго», во взаимоотношениях с любыми заинтересованными сторонами пытались воспользоваться пробелами в договоре или непредвиденными обстоятельствами, чтобы пересмотреть договор с целью злоупотребления зависимым или заведомо слабым положением, в котором оказалась другая сторона.

10. Честная конкуренция

ПАО «ЭЛ5-Энерго» придерживается принципа честной конкуренции и воздерживается от поведения, допускающего возможность тайного сговора, недостойных методов работы или злоупотребления доминирующим положением.

11. Непринятие коррупции и взяточничества

ПАО «ЭЛ5-Энерго» отвергает коррупцию и взяточничество в любых формах, как прямых, так и косвенных.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» запрещает использование какой-либо незаконной уплаты денежных средств или предоставление других льгот для получения преимущества в отношениях с заинтересованными сторонами, где преимущество понимается как содействие или гарантия получения услуг, которые так или иначе подлежат оказанию.

12. Ответственность перед обществом

Компания осознает прямое и косвенное влияние, которое ее деятельность может оказывать на условия жизни каждого отдельного человека, экономическое и социальное развитие, благосостояние общества в целом, а также понимает важность получения общественного одобрения своей деятельности у местных сообществ.

Поэтому ПАО «ЭЛ5-Энерго» старается осуществлять собственную инвестиционную деятельность, руководствуясь принципами устойчивого развития, уважая местные сообщества, их интересы и потребности, поддерживая важные культурные и социальные инициативы, направленные на развитие территорий присутствия.

13. Защита окружающей среды

ПАО «ЭЛ5-Энерго» признает окружающую среду общим ресурсом первостепенного значения, нуждающимся в защите и охране. Поэтому, планируя и осуществляя свою деятельность, Компания принимает во внимание права будущих поколений и стремится найти баланс между экономической целесообразностью и жизненно важными экологическими аспектами.

В дополнение к превентивным мерам, исключающим возникновение рисков для населения и окружающей среды, ПАО «ЭЛ5-Энерго» работает над снижением неблагоприятного воздействия, которое его деятельность оказывает на природу и ландшафт, и не только соблюдает все действующие законодательные требования, но и учитывает результаты научных исследований и принимает во внимание лучшие практики в этой сфере.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится поставлять чистую и доступную энергию, способствуя декарбонизации промышленности, развитию возобновляемых источников энергии и электрификации потребителей.

14. Защита персональных данных

ПАО «ЭЛ5-Энерго» соблюдает высокие стандарты защиты и управления персональными данными своих сотрудников, клиентов и иных заинтересованных сторон. Компания обеспечивает соблюдение прав субъектов персональных данных, внедряет специальные политики и регламенты для повышения безопасности приложений и процесса обработки персональных данных. Работа в цифровом пространстве предполагает встроенную защиту персональных данных и конфиденциальность по умолчанию, равно как и анализ рисков и охрану конфиденциальных данных.

II Критерии поведения

1. Критерии поведения в отношениях с акционерами и инвесторами

1.1. Корпоративное управление

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» внедрена система корпоративного управления, соответствующая требованиям законодательства Российской Федерации, Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным Банком Российской Федерации правилам листинга Московской биржи, также при этом Общество руководствуется лучшими национальными и международными практиками. Система корпоративного управления, принятая ПАО «ЭЛ5-Энерго», – важный инструмент в достижении таких целей, как долгосрочное создание ценности для акционеров и инвесторов, получение общественного одобрения деятельности Общества, а также связанная

с этим необходимость учитывать надлежащим образом интересы всех вовлеченных сторон.

1.2. Система управления рисками и внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) состоит из набора правил, процедур и организационных структур, направленных на выявление, измерение, управление и мониторинг основных рисков в рамках Общества.

СУРиВК обеспечивает достижение целей деятельности Общества, определенных его стратегией, путем развития и поддержания организационной структуры, процессов и ресурсов, направленных на выявление, оценку, управление, мониторинг и контроль рисков в условиях неопределенностей и факторов неблагоприятного воздействия. СУРиВК разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Центральным Банком Российской Федерации, а также рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе изложенных в Концепции «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» и Концепции «Внутренний контроль. Интегрированная модель» Комитета спонсорских организаций комиссии Тредуэя (COSO).

Эффективная СУРиВК помогает руководству Общества соответствовать целям, установленным Советом директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», поскольку позволяет выявлять, оценивать, регулировать и отслеживать основные риски, способные повлиять на достижение целей Общества. В частности, СУРиВК способствует сохранности активов Общества, обеспечивает эффективность и рациональность процессов, достоверность сведений, сообщаемых Совету директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» и рынку, соблюдение законодательства, норм и правил, а также Устава Общества и внутренних регламентов.

1.3. Аудиторская организация Общества

Назначение ПАО «ЭЛ5-Энерго» аудиторской организации для проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности осуществляется в условиях полной прозрачности, при строгом соблюдении норм действующего законодательства.

1.4. Прозрачность рынка

ПАО «ЭЛ5-Энерго» осуществляет деятельность в условиях полной прозрачности, внедряя специальные процедуры для обеспечения правильности и достоверности информации, раскрываемой Обществом (финансовой отчетности, периодических отчетов,

информационных сводок и т.д.), для предотвращения совершения корпоративных преступлений (таких как предоставление ложных заявлений о состоянии дел Общества, воспрепятствование исполнению функций российских контролирующих органов и т.д.) и злоупотреблений на рынке (инсайдерской торговли и манипулирования рынком).

Кроме того, Компания предоставляет всю информацию, необходимую инвесторам для принятия решений на основании знания и понимания стратегий Общества и динамики управления.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» раскрывает информацию для рынка не только в соответствии с действующими правилами и нормами, но и доступным для понимания языком, в исчерпывающем объеме, своевременно, достоверно и симметрично для всех инвесторов.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» считает, что установление постоянного диалога со всеми акционерами и институциональными инвесторами с взаимным пониманием своих ролей, отвечает интересам вовлеченных сторон и является обязательством Компании перед рынком.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется предоставлять адекватную информацию институциональным инвесторам и финансовым аналитикам путем проведения специальных презентаций и периодических выездных встреч. В отношении миноритарных акционеров ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется обеспечить:

- а) однородность информации, в частности, путем публикации на интернет-сайте всех документов, предназначенных для институциональных инвесторов;
- б) одновременность получения информации с институциональными инвесторами;
- в) использование динамических средств веб-коммуникации.

1.5. Контроль над инсайдерской информацией

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» введен специальный регламент для внутреннего управления и обработки конфиденциальной информации, а также передачи документов и данных корпоративного характера за пределы Общества, с особым вниманием к инсайдерской информации. Указанный регламент предназначен для защиты конфиденциальности секретной информации, при этом он призван обеспечить правильность, полноту, соразмерность, своевременность и отсутствие выборочности информации относительно деятельности Компании.

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» учрежден (и регулярно обновляется) реестр, в который заносятся имена физических и наименования юридических лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации в рамках своей профессиональной деятельности или занимаемой

в ПАО «ЭЛ5-Энерго» должности. Задача этих инструментов, помимо прочего, заключается в том, чтобы улучшить понимание перечисленными в них лицами важности и непубличного характера доступной им информации.

Также данные инструменты упрощают процесс контроля надзорными органами Российской Федерации за соблюдением норм, предусмотренных для поддержания целостности рынка.

Руководителям и сотрудникам Компании запрещено допускать поступки, которые могут привести к явлениям инсайдерской торговли и незаконной передачи непубличной информации, а также манипулирования рынком.

2. Критерии поведения в отношениях с персоналом ПАО «ЭЛ5-Энерго»

2.1. Подбор персонала

Нанимаемый персонал оценивается на предмет соответствия профессионального опыта и навыков соискателей установленным требованиям и потребностям Общества, с соблюдением принципа многообразия и предоставления равных возможностей всем кандидатам. Необходимая информация запрашивается исключительно для определения профессиональных и личностных качеств соискателей, при этом гарантируется максимальное уважение к частной жизни и взглядам каждой личности. Дирекция по персоналу и организационному развитию, пользуясь доступной информацией, принимает необходимые меры, чтобы не допустить дискриминации, служебного покровительства родственникам или назначения на должность по протекции при отборе и приеме на работу.

2.2. Установление трудовых отношений

Персонал принимается на работу на основании официальных трудовых договоров. Не допускаются никакие трудовые отношения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации. На момент установления трудовых отношений каждый сотрудник получает точную информацию относительно:

- должностных обязанностей и задач;
- условий работы и оплаты труда в соответствии с коллективным договором;
- норм и правил, которые необходимо соблюдать во избежание возможной угрозы для здоровья в связи с исполнением служебных обязанностей.

Информация предоставляется сотруднику таким образом, чтобы его согласие на работу основывалось на полном понимании данной информации.

В процессе заключения и управления договорными

отношениями, регулирующими трудовые обязанности, ЭЛ5-Энерго стремится обеспечивать атмосферу справедливости и объективности, свободную от каких-либо злоупотреблений полномочиями.

2.3. Управление персоналом

ПАО «ЭЛ5-Энерго» гарантирует равные возможности и запрещает любые формы дискриминации в управлении персоналом, признавая ценность личного вклада каждого сотрудника.

Как на стадии принятия решения о заключении трудового договора, так и на стадии управления и развития персонала (например, в случаях повышения или перевода на другую должность), решения принимаются только на основании соответствия профессионального опыта и навыков соискателей и сотрудников требованиям к должности и/или на основании профессиональных заслуг (например, в случае поощрения за достигнутые результаты).

Подход к назначениям также определяется исключительно наличием требуемой квалификации и способностей соискателя.

Оценка сотрудников осуществляется при участии широкого круга лиц: непосредственных руководителей, сотрудников Дирекции по персоналу и организационному развитию и, по возможности, с привлечением иных лиц, которые взаимодействовали с оцениваемым, но в то же время не связанные с ним функционально или административно.

С использованием доступной информации и с уважением к частной жизни работников, Дирекция по персоналу и организационному развитию стремится не допускать фаворитизма.

2.4. Ознакомление с политиками управления персоналом

Политики, касающиеся вопросов управления персоналом, доступны всем сотрудникам Общества с помощью средств внутрикорпоративной коммуникации (обязательное ознакомление при устройстве на работу, размещение на внутрикорпоративном портале, в разделе, где содержатся организационные документы, подготовка и рассылка информационных сообщений).

2.5. Развитие сотрудников и непрерывное обучение

Руководители должны в полной мере использовать и достойно оценивать профессиональные навыки сотрудников Общества, применяя все имеющиеся средства, способствующие их развитию и росту.

При этом особенно важно обеспечить обмен мнениями между всеми сотрудниками, чтобы каждый мог

непрерывно улучшать свои навыки. Компания предоставляет всем сотрудникам доступ к специальным инструментам для обмена знаниями и обучения, как внутри Общества, так и дистанционно, с привлечением внешних экспертов, с целью непрерывного роста образовательного потенциала и профессиональной ценности сотрудников, улучшения имеющихся и освоения новых гибких и технических навыков с учетом конкретных потребностей каждого.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» рассматривает обучение как непрерывное стремление самостоятельно освоить и получить необходимые умения и знания для наиболее эффективного ведения профессиональной деятельности, в которой Общество нуждается или будет нуждаться в будущем. ПАО «ЭЛ5-Энерго» поощряет прохождение обучения в соответствии с личными потребностями, увлечениями и качествами, что дает возможность развивать свой личностный потенциал, который у каждого сотрудника разный. В стратегии развития персонала Общества первостепенное значение отводится расширению возможностей сотрудников. В связи с этим в ПАО «ЭЛ5-Энерго» проводится не только производственно-техническое обучение, но и «обучение через опыт» (благодаря таким инструментам, как наставничество, внутреннее тренерство, менторинг), поддерживается взаимодействие Общества с университетами, научно-исследовательскими институтами и иными образовательными организациями, уделяется внимание обмену знаниями и компетенциями с другими Компаниями.

2.6. Управление рабочим временем персонала

Каждый руководитель обязан обеспечивать оптимизацию рабочего времени сотрудников таким образом, чтобы их деятельность соответствовала поставленным задачам и планам организации труда.

Просьбы об оказании услуг, поручения личного характера или иные требования, не входящие в должностные обязанности сотрудника, не связанные с достижением бизнес-задач Общества, нарушающие настоящий Кодекс этики и не подразумевающие возможность отказа, считаются злоупотреблением должностными полномочиями.

2.7. Вовлечение персонала

Вовлечение сотрудников имеет важное значение для достижения бизнес-целей и выражается в активном участии и сотрудничестве с проявлением и выражением независимых суждений каждого.

Восприятие разных точек зрения, совместимых с интересами Общества, позволяет принимать решения, учитывающие баланс интересов вовлеченных сторон.

2.8. Доступность

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится создавать инклюзивные рабочие места, уделяя повышенное внимание их физической доступности, цифровому доступу к информации, документам и сообщениям, а также обеспеченности специальными вспомогательными инструментами для работы.

2.9. Гибкость форматов работы

ПАО «ЭЛ5-Энерго» создает условия для различных форматов работы, обеспечивая равные возможности и равное отношение к сотрудникам, оценивая их по достигнутым результатам, вне зависимости от того, в каком режиме они работают.

2.10. Благополучие

ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится продвигать поведение, ориентированное на гармонизацию работы и личной жизни, и активно участвует в продвижении личного и организационного благополучия как факторов, обеспечивающих вовлеченность и инновационный потенциал людей.

2.11. Изменения в организации работы

В случае организационных изменений, происходящих в сфере труда, ценность сотрудников должна быть сохранена при помощи проведения (в случае необходимости) обучения и/или профессиональной переподготовки. С этой целью ПАО «ЭЛ5-Энерго» руководствуется следующими принципами:

- нагрузка реорганизации работы должна быть равным образом распределена между сотрудниками, чтобы гарантировать эффективную и рациональную деятельность Общества;
- сотруднику могут быть поручены задачи, отличающиеся от выполняемых им ранее, но не противоречащие действующему законодательству. В этом случае Обществом должны быть приняты меры, необходимые для получения новых умений и навыков, если такая потребность в обучении существует.

2.12. Здоровье и безопасность

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» считается, что здоровье, безопасность и хорошее физическое и психическое состояние сотрудников являются ценным ресурсом, который нужно защищать и сохранять в любых условиях, как на работе, так и дома, в свободное время. Общество обязуется всеми доступными способами формировать, укреплять и распространять культуру здоровья и безопасности.

Цель ПАО «ЭЛ5-Энерго» — обеспечить отсутствие угроз здоровью и безопасности на рабочем месте, защитить

своих сотрудников. Эта цель достигается как путем выстраивания планомерной работы внутри Общества, так и посредством объединения усилий при взаимодействии с поставщиками, подрядчиками, другими Компаниями, партнерами и иными заинтересованными сторонами, с которыми Общество ведет деятельность, оказывающими прямое или косвенное влияние на указанные аспекты.

Для обеспечения безопасности в Компании внедрена хорошо развитая внутренняя структура, оперативно реагирующая на изменения контекста и возникающие новые риски, позволяющая вносить необходимые технические и организационные изменения, с соблюдением следующих основных принципов:

- внедрение системы управления здоровьем и безопасностью сотрудников в соответствии с международными стандартами;
- оценка всех рисков для здоровья и безопасности, применение системного подхода для их полного устранения или (если устранить данный риск невозможно) сведения вероятности его возникновения к минимуму;
- использование самых современных технологий и методов работы, направленных на непрерывное совершенствование.

2.13. Обеспечение неприкосновенности частной жизни

Неприкосновенность частной жизни сотрудников обеспечивается путем соблюдения международных стандартов, а соответствующий порядок обработки и хранения персональных данных установлен при поддержке Дирекции по безопасности и сервисам с соблюдением политик Общества и законов Российской Федерации. При обработке персональных данных ПАО «ЭЛ5-Энерго» соблюдает все предусмотренные законодательством принципы, основные права и свободы человека.

Данные правила в том числе запрещают передачу или раскрытие персональных данных без предварительного согласия субъекта таких данных, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, а также позволяют такому лицу знакомиться с применяемыми для защиты данных практиками.

2.14. Неприкосновенность и защита личности

ПАО «ЭЛ5-Энерго» придерживается принципов [многообразия, инклюзии, равных возможностей](#) и прилагает все усилия для создания рабочего климата с равным отношением к каждому и соблюдением права на достойные условия труда.

Общество предпринимает меры по защите личности, обеспечению физической и психической неприкосновенности каждого человека, и препятствует

любым формам поведения, ведущим к дискриминации по половому, возрастному, этническому, национальному признакам, сексуальным предпочтениям и инвалидности, по политическим и религиозным взглядам, а также связанной с любыми другими формами многообразия, равно как и наносящей вред личности, ее убеждениям или предпочтениям.

Однако неравное отношение не считается дискриминацией, если оно мотивировано объективными критериями.

2.15. Обязанности персонала

Сотрудники ПАО «ЭЛ5-Энерго» в процессе выполнения своих профессиональных обязанностей должны действовать добросовестно, с соблюдением обязательств, взятых на себя при подписании трудового договора, а также Кодекса этики. О любых случаях нарушений сотрудники должны сообщать по каналам коммуникации, указанным в данном Кодексе.

2.16. Конфликт интересов

ПАО «ЭЛ5-Энерго» признает и уважает многообразие и важность внеслужебных целей и интересов своих сотрудников.

Вместе с тем Компания не может быть безразлична к ситуации, когда в результате личных, семейных и других обстоятельств сотрудник утрачивает (или может утратить) лояльность и объективность по отношению к Компании. Образующийся в таком случае конфликт личных интересов с интересами Общества может негативно сказаться на ее эффективности. В связи с этим ПАО «ЭЛ5-Энерго» предпринимает ряд действий для предотвращения такого рода конфликтов.

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» внедрен комплекс профилактических и контрольных процедур, призванных обеспечить недопущение фактов злоупотреблений служебным положением и возникновения ситуаций конфликта интересов. При выявлении признаков, либо фактов противоправных действий, злоупотреблений и ситуаций конфликта интересов проводятся служебные разбирательства, а при необходимости – разрабатываются и внедряются комплексы дополнительных мероприятий, направленных на установление причин и условий допущенных нарушений.

Персонал ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязан избегать фактических или потенциальных ситуаций, когда вторичные (экономические, финансовые, семейные или иные) интересы сотрудника нарушают или могут нарушить способность принимать объективные решения на благо Общества и выполнять возложенные на него функции и обязанности.

К ситуациям, которые могут вызвать конфликт интересов, относятся:

- наличие у руководящего лица (Генеральный директор, член Совета директоров, функциональный директор, начальник отдела) или членов его семьи экономической выгоды от взаимодействия с поставщиками, потребителями или конкурентами (владение акциями, занятие должности т.д.);
- получение выгоды в виде выполнения работ или предоставления консультаций, не связанных с деятельностью Общества, в том числе и через членов своей семьи или сторонних субъектов, связанных с ПАО «ЭЛ5-Энерго», используя взаимоотношения с его поставщиками, клиентами или партнерами.

В случае возникновения малейшей возможности проявления конфликта интересов или риска его возникновения, сотрудник ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязан воздержаться от принятия решения относительно процессов или вопросов, связанных с данным конфликтом, и сообщить о нем в порядке, установленном Компанией.

Недопустимо сокрытие факта конфликта интересов и его причин.

3. Критерии поведения в отношениях с клиентами

3.1. Беспристрастность и отсутствие дискриминации

ПАО «ЭЛ5-Энерго» прилагает все усилия, чтобы не допускать никакой дискриминации по отношению к клиентам.

3.2. Договоры и коммуникация с клиентами

Договоры и коммуникация с клиентами ПАО «ЭЛ5-Энерго» должны быть следующими:

- четкими и понятными, преимущественно с использованием общепотребительной лексики, составленными в соответствии с действующими правилами и нормами, без использования неоднозначных или противоречащих закону формулировок (например, включение положений или пунктов, которые являются кабальными для потребителей);
- отражающими всю необходимую информацию и не упускающими ничего, что может быть важным для принятия клиентом решения.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обеспечивает своевременное и полное предоставление информации касательно следующих пунктов:

- возможные изменения договора;
- возможные изменения экономических и технических условий предоставления услуг и/или реализации

продукции;

- результаты проверок на соответствие стандартам, которые требуются контролирующими органами.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется всегда учитывать предложения и отвечать на жалобы, поступающие от потребителей или их ассоциаций посредством соответствующих оперативных систем связи электронной почты, формы обратной связи на официальном сайте Компании и т.д.).

3.3. Контроль качества и удовлетворение требований потребителей

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется гарантировать соответствующие стандарты качества предлагаемой продукции и услуг, поддерживать их на заданном уровне, а также осуществлять периодический контроль качества.

4. Критерии поведения в отношениях с поставщиками и подрядчиками

4.1. Выбор контрагента

Закупочные процедуры в Компании разработаны таким образом, чтобы обеспечивать максимальные конкурентные преимущества для ПАО «ЭЛ5-Энерго», при условии предоставления всем поставщикам и подрядчикам равных возможностей. Эти процессы основываются на стандартах поведения как в преддоговорных, так и в договорных отношениях и характеризуются наличием таких неотъемлемых и взаимосвязанных элементов, как честность, добросовестность, прозрачность деятельности и сотрудничество.

Поставщики и подрядчики должны не только соблюдать требуемые стандарты качества, но и равным образом стремиться применять лучшие практики в сфере защиты прав человека и условий труда, здоровья и техники безопасности на рабочем месте, экологической ответственности, соблюдения встроенной защиты персональных данных и конфиденциальности по умолчанию.

В частности, сотрудники ПАО «ЭЛ5-Энерго», занимающиеся процессами закупок, обязаны:

- не отказывать в возможности участвовать в конкурентной процедуре закупок кому-либо, кто соответствует общим требованиям, обеспечивать прозрачность и руководствоваться объективными критериями при отборе предложений;
- обеспечивать в процессе любых торгов достаточный уровень конкуренции и достаточное количество участников. ПАО «ЭЛ5-Энерго» составляет перечень поставщиков, отвечающих квалификационным требованиям для допуска к конкурсу.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» руководствуется следующими требованиями:

- документально подтвержденное должным образом наличие необходимых ресурсов, включая финансовые активы, организационную структуру, компетенции и т.п.;
- наличие и эффективное применение соответствующих корпоративных систем управления в тех случаях, когда это предусмотрено техническими условиями ПАО «ЭЛ5-Энерго».

В любом случае, если при осуществлении деятельности, связанной с ПАО «ЭЛ5-Энерго», контрагент нарушает общие принципы настоящего Кодекса этики, ПАО «ЭЛ5-Энерго» оставляет за собой право на применение соответствующих мер, вплоть до отказа от последующего сотрудничества с таким контрагентом.

4.2. Честность и независимость в отношениях

Взаимоотношения ПАО «ЭЛ5-Энерго» с контрагентами регламентируются общими принципами и постоянно контролируются.

Подписание с контрагентами договора должно всегда основываться на максимально прозрачных взаимоотношениях, исключающих, по мере возможности, любые формы зависимости, например:

- следует избегать убеждения поставщика в необходимости заключать невыгодный для него контракт, давая ему понять, что в будущем возможно подписание соглашения с более благоприятными для контрагента условиями;
- следует избегать участия Общества в обязывающих долгосрочных проектах с краткосрочными контрактами, требующими постоянных пролонгаций, которые могут повлечь пересмотр цен;
- необходимо уделять особое внимание процессу составления и управления контрактами, предполагаемая стоимость которых значима по сравнению с объемом оборотов поставщика.

Для обеспечения предельной прозрачности и эффективности закупочных процедур, необходимо обеспечить выполнение следующих требований:

- разделение ролей между подразделением, запрашивающим поставку, и подразделением, ответственным за подписание договора;
- достаточную способность отслеживать принятые решения;
- сохранение информации, официальных документов торгов и договорной документации в течение сроков, установленных действующим законодательством.

Стремясь обеспечить прозрачность взаимодействия с поставщиками, ПАО «ЭЛ5-Энерго» при необходимости

проводит проверку структуры долевого участия в капитале предприятий своих поставщиков.

5. Критерии поведения в отношениях с третьими лицами

5.1. Обработка информации

Информация о заинтересованных сторонах обрабатывается в ПАО «ЭЛ5-Энерго» при полном соблюдении принципов конфиденциальности и законов о защите персональных данных.

С этой целью используются особые процедуры и политики защиты информации, которые постоянно обновляются. В частности, ПАО «ЭЛ5-Энерго»:

- организует обработку информации таким образом, чтобы обеспечивать должное разделение обязанностей и ответственности;
- классифицирует информацию по степени важности и применяет соответствующие превентивные меры на каждом этапе обработки;
- обязывает третьих лиц, причастных к обработке информации, подписывать соглашения о соблюдении требований конфиденциальности.

5.2. Взаимоотношения с политическими партиями, профсоюзными организациями и профессиональными ассоциациями

ПАО «ЭЛ5-Энерго» воздерживается от любых форм политического участия, всех форм давления, прямого или косвенного, на политиков, не финансирует политические партии, их представителей или кандидатов, а также не спонсирует никакие события или мероприятия, исключительная цель которых заключается в политической пропаганде.

В то же время Общество не ограничивает свободу своих сотрудников избираться или быть избранными, при условии, что данная деятельность никаким образом не ассоциируется с Компанией, ее деятельностью, проектами и инициативами.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» не делает пожертвований организациям, с которыми может возникнуть конфликт интересов (например, профсоюзам, экологическим организациям или объединениям по защите прав потребителей). При этом ПАО «ЭЛ5-Энерго» допускает возможность как финансового, так и нефинансового сотрудничества с такими организациями в рамках конкретных проектов, которые отвечают следующим критериям:

- задачи перекликаются с миссией и ценностями Компании;
- цель финансирования ясна, выделение ресурсов

и направления расходования средств могут быть задокументированы и подтверждены;

- получено одобрение со стороны подразделений Компании, отвечающих за такие взаимоотношения.

5.3. Взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления

Все взаимодействие с российскими или международными органами и ведомствами основывается исключительно на формах взаимоотношений, призванных оценить последствия законодательной и административной государственной деятельности для ПАО «ЭЛ5-Энерго», ответить на запросы или действия контролирующих и надзорных органов, либо транслировать позицию ПАО «ЭЛ5-Энерго» по темам, имеющим отношение к ее текущей или перспективной деятельности.

С этой целью ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется:

- устанавливать без каких-либо форм дискриминации стабильные каналы взаимоотношений со всеми ведомствами на международном, национальном и региональном уровнях;
- представлять интересы и позиции дочерних обществ в прозрачной, однозначной и последовательной манере, воздерживаясь от тайных сговоров.

В целях обеспечения максимальной ясности и прозрачности во взаимоотношениях, контакты с ведомствами осуществляются исключительно через специально назначенных представителей Общества.

5.4. Антимонопольные и регулирующие органы

ПАО «ЭЛ5-Энерго» полностью соблюдает требования антимонопольного законодательства, а также постановления органов, регулирующих рынок. ПАО «ЭЛ5-Энерго» не скрывает информацию, не отказывает в ее предоставлении, не совершает никаких манипуляций и не затягивает предоставление любой информации, законно требуемой полномочными антимонопольными или другими регулирующими органами в процессе их инспекционной деятельности, а также активно сотрудничает в ходе любых расследований.

Чтобы обеспечить максимальную прозрачность, ПАО «ЭЛ5-Энерго» стремится не допускать возникновения никаких конфликтов интересов, в которые могут быть вовлечены представители какого бы то ни было полномочного органа или члены их семей.

5. Благотворительная деятельность и спонсорство

С помощью инструментов, предусмотренных действующим законодательством (таких как благотворительные пожертвования, спонсирование мероприятий или заключение особых соглашений), ПАО «ЭЛ5-Энерго» поддерживает инициативы, которые могут касаться:

- социальных вопросов;
- охраны окружающей среды;
- развития спорта;
- поддержки культуры и искусства;
- распространения научных и технических знаний.

Данные инициативы реализуются Компанией, при ее поддержке или участии, исключительно в территориях осуществления ее текущей производственной или перспективной деятельности, направлены на обеспечение взаимной выгоды для всех вовлеченных сторон, с неукоснительным соблюдением всеми сторонами процесса этических принципов.

Общество всегда уделяет особое внимание предотвращению всех возможных конфликтов интересов на персональном или корпоративном уровне до того, как дает свое согласие на оказание благотворительной помощи или спонсорской поддержки.

6. Подарки, сувениры, блага

Запрещаются все виды подарков, выходящие за рамки общепринятой коммерческой практики или вежливости, и в любом случае имеющие целью добиться неправомерных преимуществ при осуществлении любой деятельности, связанной с ПАО «ЭЛ5-Энерго». В частности, запрещены все виды подарков государственным служащим/чиновникам, аудиторам, директорам ПАО «ЭЛ5-Энерго», членам органов контроля и надзора или членам их семей, которые могут оказать влияние на независимость суждений или предполагают получение взамен каких-либо преимуществ.

Каждый работник вне зависимости от его/ее должности занимает осторожную и разумную позицию, избегая предложения, выпрашивания или принятия подарков, сувениров, благ.

Термин «подарок» подразумевает любую материальную или нематериальную выгоду (товар, услуга, бесплатное участие в конференциях, гостеприимство, обещание предложить работу и т.д.), которая получена от третьего лица или предоставляется третьему лицу. В любом случае, ПАО «ЭЛ5-Энерго» не предпринимает никаких действий, противоречащих законам Российской Федерации, деловой практике или кодексам этики компаний или организаций, с которыми

она поддерживает деловые отношения (при условии, что эти компании ознакомили ПАО «ЭЛ5-Энерго» со своими кодексами этики).

Корпоративные сувениры ПАО «ЭЛ5-Энерго» предназначены исключительно для продвижения имиджа бренда ПАО «ЭЛ5-Энерго». Подарки стоимостью свыше 1 500 рублей, предлагаемые ПАО «ЭЛ5-Энерго» третьим лицам, фиксируются в реестре подарков (с указанием: ФИО, должность, организация получателя; ФИО, должность сотрудника ПАО «ЭЛ5-Энерго»; характер, стоимость или оценочная стоимость подарка (при наличии); дата события). Данный реестр находится под контролем дирекции по коммуникациям. Канцелярские изделия (ручки, блокноты, органайзеры, ежедневники, флеш-карты и т.п.), а также изделия, имеющие символический характер (футболки, бейсболки, кружки с логотипом Компании и т.п.), внесению в реестр не подлежат.

Во всех случаях принятия или предложения подарков работники ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязаны:

- убедиться, что подарок не может расцениваться как выгода, предлагаемая с целью повлиять на принятие решения;
- убедиться, что подарок не повлечет за собой конфликт интересов;
- учитывать международные процедуры или национальные нормативно-правовые акты, применимые к третьим лицам, которые могут быть более ограничивающими, чем положения настоящего документа, и не могут рассматриваться как подкуп;
- проинформировать своего руководителя.

В случае сомнений относительно стоимости полученного подарка такая стоимость или стоимость эквивалентных предметов проверяется посредством поиска информации в доступных открытых источниках, либо путем направления прямого запроса третьему лицу.

Если отказаться от подарка в момент его предложения затруднительно (например, если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, возникает риск обидеть дарителя отказом и т.п.), подарок подлежит приему с незамедлительным информированием об этом непосредственного руководителя и, при необходимости, Комитета по противодействию коррупции Общества. При наличии такого обращения Комитет по противодействию коррупции фиксирует данную ситуацию в письменной форме (с указанием: ФИО, должностные обязанности и организация получателя; ФИО, должностные обязанности и организация предлагающего лица; характер и стоимость или оценочная стоимость подарка/приглашения; дата события), проводит оценку и принимает решение о дальнейших действиях.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник должен обратиться

за разъяснениями к своему руководителю. В зависимости от ситуации, после консультаций с Комитетом по противодействию коррупции и предоставления третьему лицу разъяснений позиции ПАО «ЭЛ5-Энерго» относительно подарков подарок будет (i) возвращен, (ii) пожертвован на благотворительные цели либо (iii) иное (по усмотрению Комитета по противодействию коррупции).

ПАО «ЭЛ5-Энерго» запрещает принимать любые подарки, цена которых превышает сумму, предусмотренную ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации.

7. Уполномоченные органы по защите прав субъектов персональных данных

ПАО «ЭЛ5-Энерго» сотрудничает с уполномоченными органами Российской Федерации по защите прав субъектов персональных данных через Дирекцию по безопасности и сервисам, которая занимается связями и вопросами проведения расследований, в соответствии с политиками Общества и законодательством по защите персональных данных.

8. Передача информации за пределы Общества

Сообщение ПАО «ЭЛ5-Энерго» сведений заинтересованным лицам (в том числе посредством СМИ) осуществляется с учетом права на информацию. В любом случае запрещено обнародование ложной, предвзятой информации или комментариев.

Любая передача информации осуществляется в соответствии с законами, правилами и практикой профессионального поведения, и должна носить ясный, прозрачный и своевременный характер, при этом следует защищать от разглашения, помимо прочего, информацию, потенциально влияющую на стоимость акций и/или представляющую коммерческую тайну.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» следует избегать любых форм давления или попыток добиться расположения средств массовой информации.

С целью обеспечения максимального доступа к информации все пресс-релизы публикуются на официальном сайте Общества в сети Интернет: <https://www.el5-energo.ru/>. Официальный сайт ПАО «ЭЛ5-Энерго» также содержит ряд тематических каналов для получения более подробных сведений по вопросам, связанным с основными аспектами деятельности (информацию о производственных активах Компании, стратегических вопросах развития Общества, вопросах построения карьеры в ЭЛ5-Энерго, об устойчивом развитии, включая вопросы защиты окружающей среды, социальные аспекты и принципы корпоративного управления, рациональное использование ресурсов и пр.), а также для обмена знаниями, мнениями с заинтересованными сторонами

в режиме онлайн и получения обратной связи от них.

Для гарантии полноты и последовательности информации, взаимодействие ПАО «ЭЛ5-Энерго» со СМИ осуществляется исключительно под контролем ответственных за этот процесс подразделений и согласно соответствующим внутренним документам.

Участие представителей ПАО «ЭЛ5-Энерго» в конференциях, семинарах, круглых столах, а также публикация научных, технических, социальных или экономических работ, связанных с деятельностью Общества, допускается при условии соблюдения корпоративных принципов и требований внутренних документов, регулирующих данные вопросы.

III Порядок исполнения Кодекса

1. Задачи Комитета по аудиту и корпоративному управлению в отношении исполнения Кодекса этики

Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго» отвечает за выполнение следующих задач, касающихся Кодекса этики:

- рассмотрение периодических отчетов, предоставляемых директором по внутреннему аудиту ПАО «ЭЛ5-Энерго», относительно нарушений Кодекса этики;
- рассмотрение возможных изменений или дополнений Кодекса этики, которые предлагаются к утверждению Советом директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго».

2. Обязанности Управления по устойчивому развитию

В отношении ответственности в сфере экологической безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления, базирующихся на принципах Кодекса этики и определенных как приверженность Общества идее устойчивого развития, Управление по устойчивому развитию отвечает за следующее:

- распространение концепции устойчивого развития внутри Компании и за ее пределами, укрепляя приверженность Общества идее устойчивого экономического развития с акцентом на взаимодействие с компетентными подразделениями ПАО «ЭЛ5-Энерго»;
- коммуникация с аналитическими и рейтинговыми агентствами по вопросам устойчивого развития с целью продвижения лучших практик ПАО «ЭЛ5-Энерго», ориентированных

на устойчивое развитие и управление ESG-асpekтами (экологической безопасностью, социальной ответственностью и добросовестными управленческими практиками), таким образом стимулируя интерес ответственных инвесторов к ПАО «ЭЛ5-Энерго»;

- разработка Плана по устойчивому развитию и подготовка Отчета об устойчивом развитии, а также соответствующих периодических отчетов и аналитических материалов;
- привлечение заинтересованных сторон к открытому диалогу по вопросам устойчивого развития, определению задач Общества в области устойчивого развития и подготовке Отчета об устойчивом развитии;
- взаимодействие с подразделениями ПАО «ЭЛ5-Энерго» при определении целей социальной и экологической ответственности, разработке соответствующих проектов, а также совместного составления бизнес-плана по вопросам устойчивого развития и оценке рисков, связанных с управлением ESG аспектами (включая климатические риски);
- периодическое информирование Генерального директора и Комитета по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров о критических вопросах, связанных с ESG-асpekтами и устойчивым развитием.

3. Информирование и обучение

Кодекс этики доводится до сведения как внутренних так и внешних заинтересованных сторон с помощью соответствующих средств коммуникации: путем создания соответствующего раздела во внутрикорпоративной корпоративной компьютерной сети и на веб-сайте Компании, включения пункта о соблюдении Кодекса этики ПАО «ЭЛ5-Энерго» во все договоры с контрагентами и т.д.

Для обеспечения правильного понимания Кодекса этики персоналом ПАО «ЭЛ5-Энерго», Дирекция по персоналу и организационному развитию составляет и реализует план информирования и обучения, предполагающий ознакомление сотрудников с этическими принципами и нормами. Мероприятия по обучению назначаются в зависимости от функциональных обязанностей и сферы ответственности сотрудников. Принимаемый на работу персонал проходит обязательное ознакомление и вводный курс обучения, на котором освещаются положения Кодекса этики, требующие неукоснительного соблюдения.

4. Сообщения от заинтересованных сторон

ПАО «ЭЛ5-Энерго» поддерживает постоянные доступные каналы связи, посредством которых любое заинтересованное лицо может отправить сообщение о нарушении настоящего Кодекса.

В качестве альтернативы все заинтересованные стороны ПАО «ЭЛ5-Энерго» могут сообщить о любых допущенных или предполагаемых нарушениях Кодекса этики в отдел внутреннего аудита, который проанализирует сообщение и по возможности разрешит конфликт между автором сообщения и нарушителем.

Персонал Общества, который получает сообщение о нарушении Кодекса этики через неофициальные каналы связи, обязан незамедлительно информировать о данных сообщениях отдел внутреннего аудита и передать сотрудникам отдела оригинал обращения и сопровождающие его вложения (при наличии).

ПАО «ЭЛ5-Энерго» предпринимает меры для того, чтобы удостовериться, что авторы сообщений не подвергнутся актам возмездия или действиям, которые могут вызвать подозрение в дискриминации или наказании.

Кроме того, гарантируется анонимность автора сообщения, если это не противоречит законодательству.

5. Нарушения Кодекса этики

Отдел внутреннего аудита проводит расследование случаев потенциального нарушения Кодекса этики, выявленных на основании сообщений заинтересованных сторон или в результате проверок. О результатах проверок и предложенных мероприятиях информируется Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго», который, в свою очередь, оценивает необходимость сообщить о наиболее важных случаях Совету директоров Общества.

6. Отчет об устойчивом развитии

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется ежегодно публиковать Отчет об устойчивом развитии для представления нефинансовых показателей, раскрывающих экономическую, социальную и экологическую ответственность Компании, руководствуясь наилучшими национальными и международными стандартами.

Отчет об устойчивом развитии представляет собой сбалансированное, сопоставимое, точное и понятное изложение результатов, полученных во всех сферах отношений с заинтересованными сторонами, согласно установленных Кодексом этики принципов и обязательств, а также с периодически устанавливаемыми целями по совершенствованию. Особое внимание в Отчете уделяется необычным или исключительным событиям (таким как изменение

области деятельности Компании или реализация новых проектов развития бизнеса).

7. Внешняя проверка

Для проведения процедуры внешней проверки и независимого заверения Отчета об устойчивом развитии Общества, ПАО «ЭЛ5-Энерго» может привлечь специальную аккредитованную организацию. Также Компания может принимать участие в национальной и международной деятельности по доработке стандартов и критериев в области ESG и устойчивого развития.