

**Политика соблюдения  
прав человека  
ПАО «ЭЛ5-Энерго»**

Заинтересованные стороны Публичного акционерного общества «ЭЛ5-Энерго» (далее - ПАО «ЭЛ5-Энерго», ЭЛ5-Энерго, Компания, Общество), обнаружившие нарушение принципов и правил, описанных в данной Политике, могут сообщить о нем, используя следующие каналы связи:

- электронная почта: [audit.coe@EL5-energo.ru](mailto:audit.coe@EL5-energo.ru);
- форма обратной связи: кнопка [«Связаться с нами»](#) на главной странице корпоративного [интернет сайта](#) Компании;
- почтовым отправлением по адресу: 115093, Российская Федерация, Москва, ул. Павловская, д. 7, стр. 1, ПАО «ЭЛ5-Энерго», отдел внутреннего аудита.

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО» ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.....	4
1.1	Международные и национальные нормативные документы.....	4
2.	ПРИНЦИПЫ.....	5
3.	ПРАВА, СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ.....	5
3.1	Недопустимость принудительного или обязательного труда, а также детского труда.....	5
3.2	Учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей, недопустимость дискриминации .....	5
3.3	Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров	6
3.4	Охрана труда, промышленная безопасность и благополучие.....	6
3.5	Справедливые и благоприятные условия труда.....	7
4.	ПРАВА ГРАЖДАН И ОБЩЕСТВА .....	7
4.1.	Окружающая среда .....	7
4.2.	Соблюдение прав местного населения.....	8
4.3.	Соблюдение прав коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни .....	8
4.4.	Добросовестность и недопустимость коррупции .....	9
4.5.	Защита персональных данных.....	9
5.	РЕАЛИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ .....	9
5.1.	Рассмотрение жалоб заинтересованных сторон .....	10
5.2.	Обязанности комитета Совета директоров.....	10
5.3.	Обязанности управления по устойчивому развитию .....	11
6.	ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ .....	11
7.	ДОВЕДЕНИЕ ПОЛИТИКИ ДО СВЕДЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН .....	11

# **1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО» ПО СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**

Публичное акционерное общество «ЭЛ5-Энерго» (далее по тексту ПАО «ЭЛ5-Энерго», «ЭЛ5-Энерго», «Компания», «Общество») прилагает усилия для создания долгосрочной устойчивой ценности для Компании, акционеров и общества. ПАО «ЭЛ5-Энерго» верит, что бизнес способен внести положительный вклад в улучшение жизни людей и признает, что соблюдение прав человека является основополагающим элементом устойчивого развития, выходящим за рамки формального выполнения действующих законодательных требований.

Настоящей Политикой Общество заявляет о неукоснительном следовании и выполнении обязательств по соблюдению всех прав человека, закрепленных в международных стандартах, требованиях и правовых нормах российского законодательства, в процессе реализации бизнес-задач Общества.

## **1.1 Международные и национальные нормативные документы**

Настоящая Политика принята во исполнение и для реализации положений международно-правовых актов и национального законодательства Российской Федерации в области защиты прав и свобод человека, действующих на момент применения данной Политики. Положения Политики опираются на следующие международные документы:

1. Международный билль о правах человека, включающий в себя:
  - ✓ Всеобщую декларацию прав человека,
  - ✓ Международный пакт о гражданских и политических правах,
  - ✓ Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
2. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
3. Декларацию ООН о правах коренных народов;
4. Глобальный договор ООН;
5. Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации;
6. Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC).

Кроме этого, настоящая Политика учитывает требования национального российского законодательства в области соблюдения прав человека, а именно:

1. Конституцию Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

## 2. ПРИНЦИПЫ

Выбор изложенных в настоящей Политике принципов основан на их значении для деятельности Общества, результатах взаимодействия с заинтересованными сторонами и проводимых с ними консультаций.

Общество обязуется придерживаться указанных принципов на всех территориях присутствия, с должным уважением относясь к культурным, социальным и экономическим особенностям различных регионов.

Общество требует от всех без исключения заинтересованных сторон соблюдения указанных принципов при взаимодействии с ним. Под [заинтересованными сторонами](#) подразумеваются все стороны, интересы которых прямым или косвенным образом связаны с коммерческой и производственной деятельностью Общества.

От поставщиков и подрядчиков, помимо соответствия установленным стандартам качества, требуется применение наилучших подходов в отношении прав человека и условий труда (включая надлежащую продолжительность рабочего времени, недопустимость принудительного труда и детского труда, уважение достоинства личности, неприемлемость дискриминации и создание равных условий вне зависимости от индивидуальных различий, свободу создания объединений и ведения коллективных переговоров), охраны труда и промышленной безопасности, экологической ответственности, а также наличие механизмов защиты персональных данных в отношении собственных сотрудников.

Приняв на себя данные обязательства, Общество стремится обеспечить для внутренних и внешних заинтересованных сторон благополучие, равенство возможностей и защиту от различных неблагоприятных факторов, учитывая потребности всех и каждого.

## 3. ПРАВА, СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

### 3.1 Недопустимость принудительного или обязательного труда, а также детского труда

Общество не приемлет использование любых форм принудительного или обязательного труда, любых форм рабства и торговли людьми (согласно определениям Конвенции МОТ № 29), а также изъятия денежных средств работников или документов, устанавливающих их личность, с целью принуждения работников к труду в интересах Компании.

Общество считает детей и молодых работников наиболее уязвимыми социальными категориями, в связи с чем уделяет особо пристальное внимание соблюдению их прав в ходе всей деятельности, связанной с цепочкой создания ценности.

Общество не приемлет использование детского труда. Минимально допустимый возраст работников устанавливается в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, и ни при каких обстоятельствах не должен быть меньше минимально допустимого возраста, установленного Конвенцией МОТ № 138.

### 3.2 Учет культурного многообразия и индивидуальных особенностей, недопустимость дискриминации

Общество прилагает усилия по обеспечению [равноправия и равных возможностей](#) вне

зависимости от культурных и индивидуальных особенностей и берет на себя обязательство по обеспечению права работника на уважение достоинства его личности на рабочем месте, а также по созданию атмосферы справедливого отношения к персоналу с признанием уникальности каждого работника. Принятие решений в рамках рабочих взаимоотношений основывается исключительно на профессиональных качествах, навыках и знаниях работников

Общество обязуется защищать физическое и психологическое благополучие, а также индивидуальность каждого работника и не допускает любое поведение, приводящее к дискриминации по полу, возрасту, физическим возможностям, гражданству, национальной принадлежности, сексуальной ориентации, религии, политическим убеждениям, принадлежности к общественным организациям и любым другим индивидуальным различиям, либо наносящее ущерб личности работника, его убеждениям и предпочтениям. В соответствии с этим Общество также поддерживает право личности на выражение собственного мнения, личную неприкосновенность, невмешательство в личную и семейную жизнь, а также отсутствие посягательств на честь и репутацию

Общество не приемлет физического, словесного, визуального, сексуального и психологического насилия, приводящего к формированию враждебной и небезопасной атмосферы на рабочем месте, нанесению ущерба репутации сотрудника, унижению, запугиванию и агрессии.

### **3.3 Свобода создания объединений и заключения коллективных договоров**

Общество гарантирует право работников на создание организаций для защиты их интересов и на участие в работе таких организаций. Точно так же Общество уважает право работников различных организационных подразделений на представительство их интересов со стороны профсоюзов или иную форму представительства, избранную в соответствии с законодательством и практиками, действующими в Российской Федерации.

Заключение коллективного договора является предпочтительным средством определения договорных условий для сотрудников Общества и урегулирования отношений между руководством и профсоюзами.

### **3.4 Охрана труда, промышленная безопасность и благополучие**

Поддержание здоровья, обеспечение безопасности, гарантия физического, социального и психологического благополучия находятся в числе наивысших приоритетов ПАО «ЭЛ5-Энерго».

В целях обеспечения высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда, Общество ведет работу по повышению уровня осведомленности и знаний персонала об основных рисках, требует неукоснительного соблюдения требований охраны труда для сокращения случаев производственного травматизма, реализует целевые программы и проекты для создания комфортной и безопасной рабочей среды.

Любой сотрудник ПАО «ЭЛ5-Энерго», равно как и представитель подрядной организации, действующий на территории производственных объектов Общества, имеет право приостановить (прекратить) любые производимые работы, если, по его мнению, их выполнение ставит под угрозу здоровье и безопасность людей, сохранность имущества, либо оказывает негативное влияние на окружающую среду. При этом, даже в случае, если впоследствии данное действие будет расценено как необязательное или чрезмерное, лицу,

распорядившемуся о приостановлении (прекращении) работ гарантировано отсутствие какого-либо наказания или преследования за данное действие.

Принципы и требования Общества в области охраны труда и промышленной безопасности распространяются не только на всех сотрудников Общества без исключения, но и на представителей поставщиков и работников подрядных организаций. Данные принципы являются неотъемлемым элементом процесса отбора поставщиков и подрядчиков, а также управления взаимодействием с ними. Общество организует обмен знаниями в области промышленной безопасности и охраны труда с поставщиками и подрядчиками и проводит сравнительный анализ используемых подходов и методов.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» гарантирует благополучие сотрудников, которое обеспечивается за счет создания комфортной рабочей среды, обеспечения качественного медицинского страхования для всех сотрудников без исключения, вне зависимости от формы занятости и условий трудового договора, предоставления иных гарантий и льгот в дополнение к обязательным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

### **3.5 Справедливые и благоприятные условия труда**

Каждый работающий в Обществе сотрудник, как и лица, осуществляющие деятельность по всей цепочке создания ценности, имеют право на ограниченную максимальную продолжительность рабочего времени, времени отдыха в течение дня и недели, и ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами Общества.

Оплата труда работников Общества основана на принципах справедливого вознаграждения, а также на принципе равной оплаты труда мужчин и женщин, выполняющих одинаковую работу (Конвенция МОТ № 100). Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума, установленного нормами действующего законодательства Российской Федерации в соответствии с положениями Конвенций МОТ.

Профессиональная ориентация, повышение экспертизы и компетенций персонала, особенно в условиях развития конкуренции, энергетического перехода и необходимости внедрения принципов цикличной экономики, являются важным инструментом роста потенциала Общества. С этой целью ПАО «ЭЛ5-Энерго» реализует программы обучения, развития и профессиональной подготовки, доступные для всех сотрудников Общества.

## **4. ПРАВА ГРАЖДАН И ОБЩЕСТВА**

### **4.1. Окружающая среда**

ПАО «ЭЛ5-Энерго» убеждено в том, что современные проблемы, вызванные изменением климата, а также негативное экологическое воздействие хозяйственной деятельности на среду обитания и сокращение биологического разнообразия являются серьезным препятствием для реализации человеком своих базовых прав.

Общество признает и уважает право каждого на благоприятную окружающую среду. Охрана окружающей среды и природных ресурсов, борьба с изменением климата и вклад в устойчивое экономическое развитие являются стратегическими факторами при планировании, разработке и ведении Обществом производственной деятельности.

Основные обязательства и принципы Общества в области охраны окружающей среды закреплены в [Экологической политике](#) ПАО «ЭЛ5-Энерго».

#### **4.2. Соблюдение прав местного населения**

ПАО «ЭЛ5-Энерго» осознает, что его деятельность может оказывать прямое или косвенное влияние на жизнь людей в местах расположения производственных объектов Общества, именно поэтому ответственность в отношении с гражданами является одной из основ стратегии Общества.

Условия жизни каждого человека, экономическое и социальное развитие и общее благополучие населения тесно связаны между собой, поэтому Общество берет на себя обязательство по осуществлению инвестиций согласно принципам устойчивого развития и поддержке культурных, общественных и экономических инициатив в интересах местного населения и граждан страны в целом, обеспечивая в обществе равные возможности.

ПАО «ЭЛ5-Энерго» обязуется соблюдать права местного населения и способствовать повышению его экономического и социального благополучия.

Компания сотрудничает с поставщиками, подрядчиками и партнерами, которые соблюдают права человека, и вносит совместный вклад в улучшение условий жизни населения в местах осуществления производственной деятельности.

Это реализуется в том числе за счет безвозмездного, заблаговременного и открытого предоставления консультаций и реализации общественно значимых программ (найм работников из числа местного населения, обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, реализация проектов по поддержке и развитию территорий, в которых Общество осуществляет свою деятельность, в том числе в партнерстве с местными организациями). «ЭЛ5-Энерго» уверено, что знание местных особенностей и постоянное внимание к потребностям населения позволяет ему принимать правильные и эффективные меры в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

В частности, при разработке инфраструктурных проектов, подразумевающих строительство новых объектов, Общество, проводя надлежащим образом оценку воздействия на окружающую среду и общество, обязуется уделять должное внимание экологическим последствиям и последствиям для соблюдения прав человека в месте реализации проекта.

Исходя из добровольно принятых принципов обеспечения безопасности и прав человека, Общество требует от сотрудников частных охранных предприятий, осуществляющих охрану его персонала и активов в местах расположения производственных объектов, надлежащего поведения, соответствующего действующим национальным законам и нормативно-правовым актам, а также международным стандартам. Лица, обеспечивающие безопасность производственных объектов Общества, не применяют силу без необходимости. Применение силы возможно только в той степени, в которой оно необходимо для предотвращения угрозы безопасности жизни и здоровья работников и лиц, обеспечивающих безопасность.

#### **4.3. Соблюдение прав коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни**

Общество уделяет особое внимание таким наиболее уязвимым сообществам, как сообщества коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни,

и обязуется соблюдать положения Декларации ООН о правах коренных народов.

При разработке и реализации проектов Общество обязуется привлекать к процессу все заинтересованные стороны, в том числе представителей коренных малочисленных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, поскольку оно убеждено в необходимости взаимодействия с заинтересованными сторонами на протяжении всего процесса разработки и реализации проекта.

#### **4.4. Добросовестность и недопустимость коррупции**

Общество не приемлет коррупцию в любых ее формах, как прямых, так и опосредованных, так как убеждено в том, что это один из факторов, наносящих ущерб общественным институтам, моральным ценностям, социальной справедливости, благополучию общества и его развитию.

Общество обязуется бороться с коррупцией в соответствии с принципами, закрепленными в [Политике по предотвращению коррупции](#), являющейся одним из основополагающих элементов системы менеджмента противодействия коррупции.

#### **4.5. Защита персональных данных**

Общество ценит конфиденциальность и право его заинтересованных сторон на защиту персональных данных, неприкосновенность частной жизни и потому обязуется надлежащим образом обращаться с информацией и данными работников Общества, его партнеров и всех прочих заинтересованных лиц.

Общество осуществляет обработку персональных данных в соответствии с основополагающими правами субъектов данных и обязуется соблюдать такие права и принципы, изложенные в законодательстве, как соблюдение тайны частной и семейной жизни, неразглашение домашнего адреса и контактных данных гражданина без его согласия, защита персональных данных, свобода убеждений, совести и вероисповедания, свобода выражения собственного мнения и свободный доступ к информации.

Наравне с анализом рисков и защитой конфиденциальной информации, процедура защиты персональных данных с учетом требований и специфики каждого корпоративного или производственного процесса, а также ограничения, связанные с использованием данных (напр. обработка в строго установленных пределах и в течение времени, не превышающего срок, необходимый для сбора и использования данных) являются неотъемлемой частью процесса цифровизации Общества.

Общество также осуществляет контроль за деятельностью всех сторонних компаний, которым могут предоставляться персональные данные клиентов. Для этого в договоры с партнерами, использующими персональные данные для осуществления определенных операций, таких как реализация продукции и опрос клиентов, включаются соответствующие пункты.

## **5. РЕАЛИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ**

Реализация изложенных в настоящей Политике принципов и контроль за исполнением соответствующих обязательств осуществляются в соответствии с применяемым в Обществе процессом комплексной проверки соблюдения прав человека, основанной на

проведении регулярного анализа контекста с получением обратной связи от различных групп заинтересованных сторон, внутренней оценки существующих управленческих практик, а также оценки рисков нарушения указанных прав. По итогам указанных мероприятий Обществом разрабатывается план действий, включающий мероприятия по устранению выявленных несоответствий и рисков, а также инициативы, направленные на предотвращение нарушения отдельных прав человека в областях и процессах, которые были определены как подверженные повышенному риску в ходе проведения оценки.

Общество обязуется контролировать реализацию настоящей Политики:

- ✓ с помощью специальной процедуры комплексной проверки и оценки рисков;
- ✓ путем внедрения практик, механизмов и инструментов, обеспечивающих соблюдение и защиту прав человека по всей цепочке создания ценности;
- ✓ с помощью отчетности о реализации планов действий, направленных на предотвращение и смягчение последствий критических ситуаций.

Деятельность по управлению процессами мониторинга и контроля в отношении соблюдения прав человека поручается Управлению по устойчивому развитию Общества. Данное подразделение также несет ответственность за интеграцию Политики соблюдения прав человека в корпоративные процессы и контроль надлежащего выполнения комплексной проверки и оценки рисков нарушения прав человека.

## **5.1. Рассмотрение жалоб заинтересованных сторон**

Общество обеспечивает прием и обработку обращений, поступающих по вопросам соблюдения и защиты прав человека, в том числе от работников, клиентов, партнеров, акционеров, местных сообществ и иных групп заинтересованных сторон.

При подаче обращений по любому из каналов связи, указанных в настоящей Политике, затронутая сторона, а также ее представители могут сообщить о нарушении или подозрении в нарушении прав человека анонимно или с указанием контактных данных.

Общество гарантирует конфиденциальность при проведении проверок по обращениям, объективность при принятии мер реагирования на сообщения, а также отсутствие наказаний, дисциплинарных взысканий, преследований и угроз на всех этапах рассмотрения поданных заявлений в силу норм действующего законодательства Российской Федерации.

В отношении всех сообщений о нарушении прав человека проводятся расследования, призванные проверять наличие фактов нарушения прав человека и определять меры для решения возникшей проблемы и предупреждения ее возникновения в будущем.

Общество осуществляет мониторинг эффективности мер, принятых в ответ на возникшие и потенциальные нарушения прав человека применительно к заинтересованным сторонам, на которые оказывает воздействие деятельность Общества. Информация о результатах мониторинга доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации в нефинансовой отчетности Общества на ежегодной основе.

## **5.2. Обязанности комитета Совета директоров**

Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества, рассматривает предложения Управления по устойчивому развитию в части пересмотра настоящей Политики, внесения изменений и дополнений, оценивает их целесообразность и

релевантность и предоставляет их на одобрение Совета директоров Общества.

### **5.3. Обязанности управления по устойчивому развитию**

Управление по устойчивому развитию Общества несет ответственность за:

- планирование и координацию процесса комплексной проверки соблюдения прав человека совместно с другими заинтересованными подразделениями в пределах их сферы ответственности;
- информирование Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества о ходе процесса комплексной проверки;
- инициирование пересмотра и внесения изменений в настоящую Политику, а также подготовку материалов для рассмотрения Комитетом по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества и утверждения Советом директоров Общества.

## **6. ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ**

На основании предложений, поступивших от Управления по устойчивому развитию и одобренных Комитетом по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров Общества, настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру с целью обеспечить ее соответствие имеющимся требованиям законодательства, ожиданиям заинтересованных сторон и эффективную реализацию.

Все новые редакции подлежат одобрению Советом директоров Общества.

## **7. ДОВЕДЕНИЕ ПОЛИТИКИ ДО СВЕДЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

Настоящая Политика соблюдения прав человека должна быть доведена до сведения внутренних и внешних заинтересованных сторон с помощью следующих коммуникационных каналов:

- размещение полного текста настоящей Политики на официальном интернет сайте Общества в разделе «[ESG и Устойчивое развитие](#)»;
- путем проведения обучающих курсов (без требования сертификации и(или) аттестации) для всех сотрудников Общества с целью обеспечения надлежащего понимания ими положений настоящей Политики.